

## Skupina Sumitomo Corporation

### Prehlásenie na fiškálny rok 2019 k otázke otroctva a zneužívania ľudí

Skupina Sumitomo Corporation (SC) je odhodlaná zlepšovať svoje postupy v boji proti novodobému otroctvu a zneužívaniu ľudí. Toto prehlásenie bolo publikované v súlade so zákonom Spojeného kráľovstva o novodobom otroctve z roku 2015 a tvorí prehlásenie Skupiny SC k problematike moderného otroctva a zneužívania ľudí pre fiškálny rok 2019, ktorý bol ukončený 31. marca 2020. Toto prehlásenie bolo schválené predstavenstvom SC 21. augusta 2020.

### Pozadie a organizačná štruktúra

Skupina SC je integrovaná podnikateľská skupina vyvíjajúca obchodné aktivity v širokom spektre odvetví s vyše 130 kancelármi a pobočkami vo vyše 60 krajinách a sieťou vyše 900 spoločností po celom svete. Vďaka svojej globálnej sieti a dôvere spoločností z rôznych priemyselných odvetví i zákazníkov sa Skupina SC zúčastňuje na rozmanitých obchodných aktivitách s využitím svojej korporátnej sily. Tieto obchodné aktivity zahŕňajú predaj rôznych produktov a služieb v Japonsku, import a export, trojstranný obchod a domáce a zahraničné obchodné investície. Skupina SC zamestnáva viac ako 70 000 ľudí.

Pre viac informácií o obchodných aktivitách Skupiny SC navštívte nasledujúci link:  
<https://www.sumitomocorp.com/en/jp/about>

### Opatrenia prijaté na zabránenie novodobému otroctvu a zneužívaniu ľudí nemajú miesto v podnikaní Skupiny SC a jej dodávateľských reťazcov

Základom činnosti Skupiny SC je obchodná filozofia spoločnosti Sumitomo, ktorá sa odovzdáva a uplatňuje vyše 400 rokov od svojho vytvorenia pánom Masatomom Sumitomom (1585-1652). Definícia poslania našej spoločnosti (Princípy riadenia a Pravidlá činnosti) vychádza z tejto filozofie a predstavuje základnú a rozhodujúcu hodnotovú normu Skupiny SC. V definícii poslania našej spoločnosti sa jasne uvádza, že Skupina SC rešpektuje osobnosť každého jednotlivca a na prvé miesto stavia integritu a zodpovedné riadenie.

V roku 2017 sme identifikovali aj našich „Šesť riešení na dosiahnutie udržateľného rastu so spoločnosťou“, súbor sociálnych otázok, ktoré skupina SC považuje za dôležité, na ktoré prioritne prihliada pri riešení obchodných aktivít, ako aj výzvy, ktoré musí skupina SC pri vytváraní riešení prekonať. Skupina SC kladie dôraz na týchto „Šesť riešení na dosiahnutie udržateľného rastu so spoločnosťou“ pri vývoji obchodných stratégií a v rozhodovacom procese pre jednotlivé podniky.

Skupina SC berie svoj záväzok bojovať proti modernému otroctvu a obchodovaniu s ľuďmi veľmi vážne. Nižšie uvádzame kroky, ktoré spoločnosť SC Group podnikla, aby pomohla zabezpečiť, aby v obchodnom alebo dodávateľskom reťazci spoločnosti SC Group nedochádzalo k modernému otroctvu a obchodovaniu s ľuďmi:

### Politika skupiny SC v oblasti ľudských práv

Rešpektujeme „Medzinárodný zákon o ľudských právach“ a „Deklaráciu Medzinárodných organizácií práce o základných zásadách a právach pri práci“ a fungujeme v súlade s „Hlavnými zásadami OSN v oblasti podnikania a ľudských práv“.

V súlade s politikou spoločnosti SC Group v oblasti ľudských práv i) sa snažíme identifikovať a predchádzať alebo zmierňovať akékoľvek nepriaznivé dopady na ľudské práva implementáciou procesov náležitej starostlivosti v oblasti ľudských práv, ii) ak zistíme, že postupy našej skupiny spôsobili alebo prispeli k nepriaznivému dopadu na ľudské práva, usilujeme sa prijať vhodné nápravné opatrenia, iii) budeme sa usilovať o zlepšenie a pokrok v oblasti opatrení v oblasti ľudských práv prostredníctvom angažovanosti a dialógu s príslušnými zainteresovanými stranami atď.

### **CSR akčný plán spoločnosti SC pre riadenie dodávateľských reťazcov**

Vytvorili sme akčné pokyny pre správu CSR skupiny SC pre riadenie dodávateľského reťazca. Implementáciou týchto usmernení sa snažíme dosiahnuť udržateľnú spoločnosť v spolupráci s našimi dodávateľmi, obchodnými partnermi a dodávateľmi atď., aby sme dosiahli zodpovedné riadenie hodnotového reťazca. V rámci týchto usmernení sme stanovili hodnoty ako „Rešpektovať ľudské práva a nezúčastňovať sa na porušovaní ľudských práv“ a „Predchádzať nútenej práci, detskej práci a vyplácaniu nespravodlivo nízkych miezd.“ Tieto zásady stanovujú všeobecné usmernenia, ktoré zahŕňajú naše odhodlanie bojovať proti modernému otroctvu a obchodovaniu s ľuďmi.

V prípade, že v našich dodávateľských reťazcoch zistíme porušenie týchto pokynov, vyzveme dodávateľov, obchodných partnerov alebo dodávateľov atď., aby napravili a zlepšili situáciu a podľa potreby im poskytli podporu. Ak však nedôjde k zlepšeniu situácie, starostlivo zvážime, či s nimi budeme pokračovať v obchodovaní alebo nie.

### **Zlepšenie riadenia skupiny SC**

S cieľom zahrnúť „Posilnenie riadiacich základní“ do strednodobého plánu riadenia na rok 2020 pracujeme na „Vylepšení riadenia skupiny SC“ zameranom na zlepšenie kvality podnikania a podnikovej hodnoty prostredníctvom internej kontroly všetkých konsolidovaných dcérskych spoločností. Konkrétne sme zaviedli rámec riadenia, ktorý používa štandardný nástroj SC Group s názvom: Základné prvky na vizualizáciu stavu vnútornej kontroly každej spoločnosti v skupine a riešenie problémov identifikovaných prostredníctvom „dialógu“ s materskou spoločnosťou.

Medzi základné prvky patria „Rešpektovanie ľudských práv“, „Riadenie práce, Zdravie, Bezpečnosť a Životné prostredie“ a „Riadenie dodávateľov“. V prípade vzniknutia porušenia niektorých z opatrení, reagujeme sohľadom na obchodnú povahu situácie a regionálne podmienky. Pravidelným monitorovaním budeme pokračovať v práci na predchádzaní modernému otroctvu a obchodovaniu s ľuďmi v obchodných alebo dodávateľských reťazcoch spoločnosti SC Group ďalším zlepšovaním riadenia vzhľadom na jej obchodnú povahu a regionálne podmienky.

### **Manažment sociálnych a environmentálnych rizík v individuálnom projekte**

S cieľom podporiť riadenie sociálnych a environmentálnych rizík pre každý podnik, s prihliadnutím na povahu podnikania a charakteristiky regiónu, v ktorom pôsobí, sme vytvorili systém riadenia, ktorý pri rozhodovaní o novej investícii zohľadňuje sociálne a environmentálne vplyvy, využitím hodnotiaceho listu pre sociálne a environmentálne riziká a tým, že sa na rokovaní zúčastní oddelenie podnikovej udržateľnosti, špecializovaná organizácia pre sociálne a environmentálne otázky.

Po implementácii každej investície sledujeme stav riadenia sociálnych a environmentálnych rizík a v prípade akýchkoľvek problémov budeme pracovať na zlepšeníach podľa charakteristík podnikania.

## Aktívny záväzok voči Globálnemu paktu OSN

Podpísali sme globálny pakt OSN a deklarovali sme podporu 10 princípov v marci 2009 ako materská spoločnosť skupiny SC. Táto medzinárodná iniciatíva súvisiaca s udržateľnosťou zdieľa rovnaké hodnoty ako naše vyhlásenie o poslaní spoločnosti. Našou účasťou v Global Compact sme sa zaviazali k ďalšiemu zvyšovaniu firemnej hodnoty neustálym hľadaním oblastí našich obchodných aktivít, ktoré je možné vylepšiť vzhľadom na hodnoty presadzované 10 zásadami. Na globálny pakt OSN sa odvoláva aj proces interného auditu skupiny SC.

## Školenie

Aby sme zvýšili naše povedomie najmä o modernom otroctve, využili sme bezplatný e-Learning americkej mimovládnej organizácie o zodpovednosti dodávateľského reťazca v oblasti nútenej práce a obchodovania s ľuďmi, ako užitočný vzdelávací materiál, ktorý je jedným z uvedených nástrojov na tému „Transparentnosť v dodávateľskom reťazci, praktický sprievodca publikovaný britským ministerstvom vnútra.

Pretože skupina SC podniká v rôznych odvetviach, rôzne riziká sa líšia, kľúčovou prioritou však zostáva odstránenie všetkých prípadov moderného otroctva a obchodovania s ľuďmi. Nadalej budeme vyvíjať úsilie zamerané na zabezpečenie toho, aby v našom obchodnom a dodávateľskom reťazci neexistovalo žiadne moderné otroctvo alebo obchodovanie s ľuďmi, akejkoľvek formy.

18.9.2020



Ing. Miroslav Tikl

Generálny riaditeľ  
Summit Motors Bratislava, spol. s r.o.